

La PIZIO S.p.A., consapevole del proprio ruolo sociale, economico ed etico, attuando e mantenendo un efficace sistema di gestione integrato, basato sulle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e SA 8000, nelle edizioni applicabili, per accrescere la propria posizione sul mercato di costruzione di impianti e condotte, manutenzione strade e recupero di materiali inerti, con il contributo del proprio capitale umano, si propone le seguenti linee strategiche:

- provvedere alla continua analisi del contesto di riferimento individuando e valutando i propri rischi e opportunità dei propri processi in rapporto ai fattori interni ed esterni rilevanti;
- rispettare gli obblighi di conformità e i requisiti legali applicabili in riferimento ai propri processi aziendali nell'obiettivo della loro individuazione, valutazione e gestione;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri tali da prevenire infortuni e malattie professionali;
- perseguire l'eliminazione o la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro garantendo il costante aggiornamento della valutazione dei rischi, individuando opportune misure di controllo, prevenzione e protezione durante i processi lavorativi e investendo in nuove risorse infrastrutturali;
- arricchire e potenziare le risorse interne per rispondere alle esigenze e alle aspettative di tutte le parti interessate rilevanti e dei clienti con particolare attenzione alla competenza e consapevolezza del proprio personale e al miglioramento dei mezzi, delle risorse e dell'ambiente lavorativo;
- nell'ambito del proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- proteggere l'ambiente focalizzando l'attenzione sulla tutela dell'ambiente e sulla prevenzione dell'inquinamento;
- valutare preventivamente gli aspetti e gli impatti ambientali che possono derivare dai processi produttivi individuando opportune azioni di monitoraggio anche in caso di nuovi processi o di modifiche sostanziali;
- mantenere l'impegno dell'organizzazione al rispetto dei requisiti dello Standard SA8000 e a rispettare gli strumenti internazionali ILO in essa richiamati;
- rigettare pratiche che violino i diritti umani in generale e, in particolare, quelli del lavoratore;
- garantire l'impegno al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato, della prevenzione dell'inquinamento e delle proprie prestazioni ambientali, degli infortuni e delle malattie professionali.

Per perseguire tali strategie si pone gli obiettivi di seguito definiti:

- perseguire l'ottimizzazione del prelievo di risorse energetiche e materie prime e minimizzare la produzione di rifiuti;
- consolidare il percorso di miglioramento della gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose già avviato;
- mantenere un efficace sistema di programmazione della formazione e addestramento del personale;
- raggiungere gli obiettivi di budget, un incremento occupazionale e/o tecnologico, i miglioramenti salariali proporzionali all'andamento dell'azienda con capacità ed impegno del proprio personale e la costante riduzione della non-qualità e del numero dei reclami correlato all'elevato livello di soddisfazione dei clienti;
- rinnovare il parco mezzi e le attrezzature e ottimizzare i luoghi di lavoro in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori e perseguire uno sviluppo sostenibile;
- impegnarsi affinché ogni dipendente/collaboratore operi in autocontrollo e sia motivato a sviluppare le proprie competenze professionali, le responsabilità del ruolo nonché l'impegno nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione attraverso la diffusione della cultura della sicurezza;
- eliminare rischi sul lavoro e, ove non possibile, minimizzare le probabilità di accadimento e gravità del danno valutando costantemente i rischi e adottando corretti DPI, proporzionata tecnologia, efficace formazione e opportuna consapevolezza;
- incrementare, in relazione alle risorse della propria struttura organizzativa, la selezione e il controllo dei propri fornitori strategici;
- attuare, diffondere nei confronti di tutti i portatori di interesse, mantenere aggiornato e sostenere il Codice Etico quale utile strumento di prevenzione e di corretta applicazione della prassi aziendale in tutti i processi;
- attuare forme di flessibilità per i propri lavoratori al fine di conciliare esigenze lavorative con quelle familiari;
- implementare un controllo che garantisca e vigili affinché all'interno di tutta l'organizzazione non vengano a crearsi azioni discriminatorie, abusi psicologici, angherie, minacce, emarginazione, umiliazioni e ogni altra forma di discriminazione.

La presente politica unitamente al Codice Etico va attuata, sostenuta e divulgata dalla Direzione Generale. Ogni Lavoratore e collaboratore, deve conformarsi ai principi sopra esposti.

La Direzione Generale
Rag. Walter Pizio

